



Communiqué de presse

American Express se mobilise en faveur de l'inclusion et l'insertion professionnelle en signant la charte « La France, Une Chance pour chacun »

Rueil-Malmaison, le 19 mai 2021 – Le 29 avril 2021, Caroline Gaye, Directrice Générale d'American Express France a signé la charte d'engagement « Les Hauts-de-Seine, une chance, les entreprises s'engagent » et le PAQTE*, déclinaison locale de l'initiative nationale lancée le 17 juillet 2018 par 100 dirigeants d'entreprises nationales visant à inciter les entreprises à engager des actions en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes issus des quartiers populaires ou en situation particulière.

« La France, Une Chance pour chacun », est une démarche gouvernementale portée par le Président de la République, Emmanuel Macron. Cette mobilisation nationale mise en place en 2018 vise à permettre à chacun de trouver sa place dans la société, quelles que soient ses difficultés, ses orientations, le territoire sur lequel il vit ou ses origines.

Déjà fortement impliqué sur ces sujets d'inclusion et de diversité, la signature de cette charte vient confirmer les engagements déjà pris par American Express France. « *Notre volonté est d'être une entreprise où les collaborateurs se sentent bien tels qu'ils sont. La non-discrimination et l'égalité des chances sont déjà des valeurs ancrées au sein du groupe American Express et dans tous les pays où nous sommes présents, comme ici en France. Nos métiers sont multiples et variés si bien que nous avons besoin de profils diversifiés pour mieux répondre aux attentes de ce nouveau siècle que nous traversons. Chez American Express, nous sommes riches de nos différences* », précise Caroline Gaye, Directrice Générale d'American Express France.

En tant qu'acteur de l'emploi des Hauts-de-Seine, American Express France s'engage à se positionner au titre du PAQTE et s'associe aux actions identifiées par le plan « La France, une chance ». L'entreprise se concentre particulièrement, au niveau départemental, sur l'emploi des jeunes avec le recours à l'apprentissage et à l'alternance, sur l'accompagnement des travailleurs handicapés et, de manière générale sur toutes initiatives en faveur de l'Inclusion et de la Diversité, pour faire de l'environnement de travail un endroit sûr, bienveillant et inclusif, pour tous.

En 2020, pour contribuer au développement d'un environnement de travail respectueux, American Express France a constitué deux groupes de travail composés de 26 collaborateurs. Leur mission : réfléchir sur les discriminations liées aux origines et à l'orientation sexuelle dans l'entreprise et trouver des solutions efficaces pour les éradiquer. Plusieurs actions ont déjà été actées ou mises en place telles que le système d'auto-évaluation et de formation des managers, la création d'un Conseil Inclusion & Diversité...

« *Nous créons une atmosphère propice au développement professionnel et humain. La diversité et le bien-être de chacun profitent à toute l'entreprise* », ajoute Sophie Janvier, Responsable RH Diversité.

De nombreuses actions marquantes sont ainsi menées afin de garantir cette culture d'entreprise centrée sur l'accompagnement et résumée dans l'expression de « Powerful Backing ».

A PROPOS D'AMERICAN EXPRESS

American Express est une société de paiement intégrée à l'échelle mondiale, qui offre à ses clients l'accès à des produits, des connaissances et des expériences qui enrichissent leur vie et contribuent à la réussite de leur entreprise. Pour en savoir plus, rendez-vous sur americanexpress.fr.

CONTACT PRESSE - AGENCE BABEL

Vanessa Lai – 06 66 36 77 98 – vanessa.lai@agencebabel.com

*PAQTE : Pacte Avec les Quartiers pour Toutes les Entreprises