

La nostra Società, in coerenza con il Codice di condotta AMEX, la Policy Global Workplace Safety, i requisiti del Sistema di Gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro ed il Modello 231, considera ognuno di noi come una risorsa preziosa e si impegna a garantire i più elevati standard di sicurezza e protezione per i colleghi. Ciascun collega ha la responsabilità di rispettare questo impegno, seguendo tutte le politiche, gli standard e le procedure aziendali in materia di sicurezza e protezione, nonché le leggi e i regolamenti applicabili.

American Express opera nel rispetto dei seguenti principi:

1. **Leadership e accountability** - Costante impegno da parte del Datore di Lavoro, del Delegato, dei Subdelegati e del Management nel tutelare la Salute, la Sicurezza ed il benessere dei lavoratori anche al fine di valorizzare le risorse umane e tutelare l'incolumità pubblica.
2. **Responsabilizzazione diffusa** - Ogni collega è consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità in materia di Salute e Sicurezza adottando comportamenti corretti, segnalando tempestivamente condizioni di pericolo e contribuendo attivamente alla prevenzione affinché ciascuno si prenda cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone.
3. **Compliance e gestione del rischio** - L'Organizzazione assicura il pieno rispetto dei requisiti normativi applicabili e degli standard interni, adottando un approccio strutturato e proporzionato alla propria dimensione, al contesto operativo e alla natura dei rischi, inclusi quelli di natura psicosociale.
4. **Prevenzione e progettazione sicura** - Gli ambienti di lavoro sono progettati e gestiti con l'obiettivo prioritario di eliminare o mitigare i rischi, favorendo condizioni di lavoro sicure, anche orientate al benessere.
5. **Formazione continua e cultura della sicurezza** - Sono promosse iniziative di informazione e formazione continua, efficaci, rivolte ai dipendenti e agli stakeholder interessati per rafforzare la cultura della sicurezza e la piena attuazione del Sistema di Gestione.
6. **Competenze e adeguati poteri** - Le responsabilità in ambito Salute e Sicurezza sono attribuite a soggetti dotati di adeguata professionalità, competenze e poteri decisionali, in linea con il principio di segregazione dei ruoli e con le best practice di governance.
7. **Integrazione nei processi di business** - La tutela della Salute e della Sicurezza è integrata nei processi aziendali, nelle decisioni strategiche e operative e nei sistemi di controllo interno, quale elemento qualificante della gestione responsabile del business.
8. **Coinvolgimento e consultazione** - L'Organizzazione promuove il dialogo e la consultazione dei lavoratori, dei loro rappresentanti e delle parti interessate, valorizzando il contributo di ciascuno nello sviluppo e nel miglioramento continuo del Sistema di Gestione.
9. **Allineamento con gli obiettivi strategici** - Salute e Sicurezza costituiscono priorità aziendali e sono perseguite in coerenza con gli obiettivi di performance e sostenibilità dell'Organizzazione.
10. **Miglioramento continuo e prevenzione** - È perseguito un miglioramento continuo degli standard di tutela, privilegiando un approccio preventivo volto a ridurre incidenti, infortuni, malattie professionali e rischi emergenti, inclusi quelli correlati al benessere psicofisico.
11. **Filiera responsabile** - Appaltatori, fornitori e partner sono selezionati e coinvolti secondo criteri di qualifica coerenti con gli standard aziendali in materia di Salute e Sicurezza, assicurando un presidio efficace durante l'intero processo di gestione degli appalti.
12. **Ambiente di lavoro libero da sostanze che possono compromettere la prestazione lavorativa**  
Svolgimento delle attività lavorative, interne ed esterne alle sedi aziendali, liberi dall'influenza di qualsiasi sostanza come alcol e droghe, lecite o illecite. Tali sostanze non possono essere introdotte o assunte nei contesti aziendali né in ambito di eventi di lavoro sia formali che informali.